



Curriculum vitae Europass

Information personnelle

Nom(s) / Prénom(s) **JOHANSSON Anja.**

Adresse(s) Institut du Travail, Université de Strasbourg, 39 avenue de la Forêt Noire, 67 000 Strasbourg, France.

Téléphone(s) +33 (0)3.68.85.87.00.

Courrier électronique anja.johansson@unistra.fr.

Domaine de compétence

Droit du travail français, Droit du travail européen.

Expérience professionnelle

Enseignement :

Depuis septembre 2006 : Maître de conférences, Institut du Travail, Université Robert Schuman (URS), puis Université de Strasbourg (UDS).
Cours de Droit du travail français et de Droit du travail européen.
Formation de conseillers prud'hommes, de défenseurs syndicaux, de responsables syndicaux.
Formation d'étudiants en Master 2 Droit social (et en Master 1 jusqu'en 2012).

2004/2006 : Attaché temporaire à l'enseignement et à la recherche (ATER) à temps plein, Institut du Travail, URS, Strasbourg.
Cours de Droit du travail et de Droit du travail européen, Formation de responsables syndicaux.

2001/2004 : Institut d'Administration des Entreprises (IAE), URS.
Chargée de cours en Droit du travail en DESS de Ressources humaines en apprentissage.

1999/2001 : Faculté de Droit, URS.
Chargée de travaux dirigés en Droit du travail en 3^e année de Licence de Droit.

2000/2001, 1^{er} semestre : Institut d'Études Commerciales Supérieures (IECS), URS.
Cours de Droit du travail en Troisième année.

2000/2001, 1^{er} semestre : Institut d'Administration des Entreprises (IAE), URS.
Cours de Droit du travail en DESS de Ressources humaines.

2000/2001, 2^e semestre : Institut d'Études Politiques (IEP), URS.
Cours de Droit du travail sur les relations collectives et les relations individuelles de travail en Deuxième et Troisième années.

2000/2001, 2^e semestre : Université Marc Bloch, Strasbourg.
Cours de Droit du travail pour des salariés en Formation professionnelle continue.

2000/2001, 2^e semestre : École Supérieure en Travail Éducatif et Social.
Cours de Droit du travail en Troisième année.

Stages :

1997 : Stage à l'Inspection du travail du Bas-Rhin (1,5 mois) : préparation et suivi des dossiers, participation aux visites de contrôle dans les entreprises, renseignement juridique.

1996 : Stage dans l'Union départementale d'une organisation syndicale à Strasbourg (2,5 mois) : participation aux permanences juridiques, rédaction de conclusions dans le cadre de litiges prud'homaux, recherche de jurisprudence.

Fonction ou poste occupé	Enseignant-chercheur en Droit du travail à l'Institut du Travail, Université de Strasbourg. Membre de l'Équipe de Droit social de l'Université de Strasbourg (DRES UMR 7354).
Principales activités et responsabilités	Enseignement et Recherche en Droit du travail français et en Droit du travail européen. Formation de responsables syndicaux, de conseillers prud'hommes, de défenseurs syndicaux. Enseignement et Direction de rapports de stage / d'apprentissage d'étudiants en Master 2 Droit social. Organisation et Direction de Séminaires de méthodologie pour les Doctorants en droit social. Membre actif du Conseil d'administration de l'Institut du Travail du 1 ^{er} déc. 2009 au 28 mars 2017.
Employeur	Université de Strasbourg.
Secteur d'activité	Enseignement supérieur et Recherche.

Formation

1998/2004	Thèse de Doctorat en Droit privé à l'Université Robert Schuman de Strasbourg : <i>La détermination du temps de travail effectif</i> sous la direction de Monsieur le Professeur René de Quenaudon et Monsieur Francis Meyer. Mention Très honorable avec Félicitations du jury à l'unanimité.
1997/1998	DEA (Master 2) de Droit social à l'Université Robert Schuman de Strasbourg. Mention Bien, Major de promotion. Mémoire : <i>Temps de travail effectif et heures d'équivalence dans l'hôtellerie et la restauration.</i>
1996/1997	Maîtrise (Master 1) de Droit privé à l'Université Robert Schuman de Strasbourg. Certificat de Droit social.
1995/1997	Diplôme de Terminologie juridique allemande de l'Institut de Droit comparé de Strasbourg.
1993/1996	DEUG et Licence (Licence 1, 2, 3) de Droit à l'Université Robert Schuman de Strasbourg. Mention Assez Bien.

Intitulé du certificat ou diplôme délivré	Docteur en Droit privé ; Maître de conférences en Droit privé et sciences criminelles.
Principales matières/compétences professionnelles couvertes	Droit du travail français et Droit du travail européen. Spécialités : Droit du temps de travail et des temps de repos ; Droit de la négociation collective et des accords collectifs ; Droit des contrats de travail : Contrat de travail à durée déterminée, Contrat de travail temporaire Clauses du contrat de travail, Modification du contrat de travail Licenciement pour motif personnel (notamment disciplinaire, en cas de maladie, pour inaptitude) ; Sauvegarde, Redressement et Liquidation judiciaires (aspects concernant les relations de travail) ; Droit de la santé et de la sécurité au travail ; Conflits de lois et conflits de juridictions (en matière de relations de travail) ; Méthode d'analyse juridique à destination des conseillers prud'hommes et des défenseurs syndicaux.
Nom et type de l'établissement d'enseignement ou de formation	Université de Strasbourg (ex-Université Robert Schuman, Strasbourg 3).

Aptitudes et compétences personnelles

Langue(s) maternelle(s) **Suédois et Allemand.**

Autre(s) langue(s) **Français (excellent niveau),
Anglais (très bon niveau),
Espagnol (bon niveau).**

Auto-évaluation
Niveau européen (*)

(*) Cadre européen commun de référence (CECR)

Comprendre		Parler		Ecrire
Écouter	Lire	Prendre part à une conversation	S'exprimer oralement en continu	
Français	Français	Français	Français	Français
Suédois	Suédois	Suédois	Suédois	Suédois
Allemand	Allemand	Allemand	Allemand	Allemand
Anglais	Anglais	Anglais	Anglais	Anglais
Espagnol	Espagnol	Espagnol	Espagnol	Espagnol

Aptitudes et compétences sociales

Depuis 2002 : Direction de rapports de stage en Master 2 (DESS, DEA).
Depuis 2006 : Organisation et Direction de séminaires doctoraux de méthodologie de l'Équipe de Droit social à l'Université Robert Schuman puis à l'Université de Strasbourg.

Aptitudes et compétences organisationnelles

Organisation du séminaire intensif international « Âge et travail salarié en Europe » du 14 au 17 mars 2005 à l'Université Robert Schuman de Strasbourg ;
Organisation du colloque international « Les travailleurs âgés en Europe » du 18 mars 2005 à la Faculté de Droit, Université Robert Schuman de Strasbourg ;
Pour le séminaire et le colloque : Budgets prévisionnels, demandes de financement, plaquettes, réservation de salles, d'hôtel, de traiteur etc., bilans financiers.

Aptitudes et compétences informatiques

Internet, Word, Power point, Excel.

Annexes

Publications, Conférences, Groupe d'Étude Franco-Allemand sur le Contentieux du Travail (GEFACT), Séminaires internationaux dans le cadre du European Working Group on Labour Law (EWL) (voir les pages suivantes).

Publications

Ouvrage

- « *La détermination du temps de travail effectif* » (thèse), LGDJ Bibliothèque de Droit social Tome 44, Paris 2006, 587 pages.

Ouvrage collectif : membre du Groupe de Recherche Pour un Autre Code du Travail (GR-PACT)

- « *Proposition de code du travail* », Dalloz, Paris 2017, 375 pages.

Rapport

- « *Les accords et plans de prévention de la pénibilité en Alsace* »
Partie 2 : La prévention de la pénibilité dans les accords et plans des secteurs social, médico-social et de la santé, et dans ceux relevant de services aux entreprises, d'activités de contrôle et analyses techniques, du commerce de la construction et de la gestion de déchets,
Mai 2013, 134 pages,
Rapport publié sur le site Dialogue social : <http://www.dialogue-social.fr/fr/publication/id-2151/publication.html>.

Articles et commentaires

- « *Astreintes : organisation et lieu d'exécution après la loi " travail " et à la lumière du droit européen*, *Droit ouvrier*, mars 2017, p. 152-164.
- « *Le contrôle par le juge des clauses contractuelles relatives à la durée et aux horaires de travail* », *Droit ouvrier*, octobre 2014, p. 634-641.
- « *Les accords collectifs, la loi et le contrat de travail : réflexions critiques sur leur articulation, en matière de temps de travail notamment* », in C. Mestre, C. Sachs-Durand, M. Storck, *Le travail humain au carrefour du droit et de la sociologie, Hommage au Professeur Nikitas Aliprantis*, Presses universitaires de Strasbourg, Strasbourg 2014, p. 187-207.
- « *Influence sur le droit français de la directive temps de travail 2003/88 (anc. 93/104) et de la jurisprudence de la Cour de justice y afférente (hors congés payés)* », *Droit social*, septembre 2012, p. 821-831.
- *Commentaire de l'arrêt Cass. Ass. plén. 18 nov. 2011 (Temps d'habillage)*, *Droit social*, mars 2012, p. 307-309.
- « *La qualification juridique du temps de déplacement dans l'entreprise en tenue de travail* », commentaire de l'arrêt Cass. soc. 31 octobre 2007, *Droit ouvrier*, mars 2008, p.143.
- « *Le temps de travail effectif : temps productif ou temps " à disposition " ?* », *Recueil Dalloz*, n°25 du 29 juin 2006, *Chronique*, p.1711-1716.
- « *Les obligations conventionnelles face au silence du contrat de travail* », *La Semaine juridique Sociale*, n°16 du 18 avril 2006, *Étude* n°1304, p.9-14.
- « *La preuve de l'atteinte au principe "à travail égal, salaire égal" et l'article 1315 du code civil* », *Revue de Jurisprudence Sociale*, n°12 de décembre 2005, p. 823-828.
- « *La notion de pause et la qualification de temps de travail effectif* », commentaire de l'arrêt Cass. soc. 12 octobre 2004, *Droit ouvrier*, avril 2005, p. 180-182.
- « *La légalité des heures d'équivalence en question* » (Introduction et Première partie), *Droit ouvrier*, avril 2004, p. 153-156.
- « *Les heures d'équivalence en question* » in F. Meyer et E. Triby, *Temps de travail, temps de vie*, Presses universitaires de Strasbourg, Strasbourg 2000, p. 37-48.
- « *Temps de travail effectif et heures d'équivalence dans l'hôtellerie et la restauration* », *Annales de la Faculté de Droit de Strasbourg* n° 3, Presses universitaires de Strasbourg, Strasbourg 1999, p. 199-224.

Conférences

- 31 mars 2017 : Conférence / Débat sur une Proposition de code du travail, Université Paris Ouest Nanterre, Thème exposé : Protection et développement du temps libre.
- 8 avril 2016 : Conférence de clôture du Séminaire international du European Working Group on Labour Law (EWL), Thème présenté en anglais : Working time in France.
- 15 oct. 2013 : Journée d'information et d'échanges « La prévention des facteurs de pénibilité, quel bilan ? » (Équipe de droit social, Université de Strasbourg), Thème exposé : Postures pénibles, manutentions manuelles de charges, travail de nuit : quelles mesures de prévention dans les accords et plans des secteurs social, médico-social et de la santé ?
- 16 mars 2012 : Journée d'Actualité de Droit social (Équipe de droit social, Université de Strasbourg, ERAGE), Thème exposé : Actualités du droit du temps de travail.
- 12 mars 2010 : Journée d'Actualité de Droit social (Équipe de droit social, Université de Strasbourg, ERAGE), Thème exposé : Actualité du droit du temps de travail.
- 12 mai 2009 : Journée d'information et d'échanges « La négociation sur l'emploi » (Institut du Travail, Université de Strasbourg), Thème exposé : Maîtriser les nouvelles règles de la négociation collective.
- 14 nov. 2007 : Table ronde dans le cadre de la 6^e édition de Savoirs en commun « Travail », Rencontres Université-Société (ULP, UMB, URS : les 3 universités de Strasbourg avant la fusion en 2009), Thème exposé : Tous précaires (contrat de travail à durée déterminée, contrat de travail temporaire).

Conférences dans le cadre des Journées ou Matinées d'information « Dialogue social »

(convention DIRECCTE– Institut du Travail, Université de Strasbourg)

- 3 mars 2017 : Journée d'information à Strasbourg (3^e), Thème exposé : Le temps de travail après la loi "travail".
- 3 févr. 2017 : Journée d'information à Metz, Thème exposé : Le temps de travail après la loi "travail".
- 30 janv. 2017 : Journée d'information à Châlons-en-Champagne, Thème exposé : Le temps de travail après la loi "travail".
- 14 déc. 2016 : Journée d'information à Strasbourg (2^e), Thème exposé : Le temps de travail après la loi "travail".
- 16 nov. 2016 : Journée d'information à Strasbourg (1^{re}), Thème exposé : Le temps de travail après la loi "travail".
- 28 avril 2010 : Matinée d'information, Thème exposé : Les nouvelles règles de validité des accords collectifs.
- 21 avril 2010 : Matinée d'information, Thème exposé : La représentativité syndicale, le syndicat dans l'entreprise, les élections comité d'entreprise / délégués du personnel.

Conférences dans le cadre des Journées d'information prud'homale

(convention Ministère du Travail – Institut du Travail, Université de Strasbourg)

- 3 mai 2017 : Thème exposé : L'inaptitude après la loi "travail".
- 4 nov. 2016 : Thème exposé : Les moyens de preuve devant le conseil de prud'hommes.
- 2 mai 2016 : Thème exposé : Le temps de travail effectif.
- 13 nov. 2015 : Thèmes exposés : Travail dominical et Travail en soirée après la loi du 6 août 2015.
- 7 mai 2015 : Thèmes exposés :
Indemnisation du licenciement ; Conséquences pécuniaires en cas de requalification d'un CDD en CDI.
- 13 nov. 2014 : Thème exposé : Actualités sur les congés payés, avec notamment l'influence du droit européen.
- 30 juin 2014 : Thème exposé : Actualité jurisprudentielle sur la rupture du contrat de travail.
- 29 avril et 3 mai 2013 : Thème exposé :
Juridiction compétente et loi applicable (conflits de juridictions et conflits de lois en matière de relations de travail).
- 14 mai et 26 oct. 2012 : Journées d'information Prud'homale,
Thème exposé : Le motif du licenciement.
- 3 nov. 2011 : Thème exposé : La maladie et l'inaptitude du salarié en droit du travail.
- 12 avril et 10 mai 2010 : Thème exposé :
Les entreprises en difficulté (sauvegarde, redressement et liquidation judiciaires, aspects concernant les relations de travail).

Groupe d'Étude Franco-Allemand sur le Contentieux du Travail (GEFACT)

Cycle « Le contrôle des clauses du contrat de travail par le juge national (français ou allemand) »

- 10-11 oct. 2014 à Lyon : Participation aux travaux comparatifs du groupe, Animation de l'atelier comparatif portant sur les Clauses relatives à la durée et aux horaires de travail.
- 2-3 mai 2014 à Berlin en Allemagne : Participation aux travaux comparatifs du groupe, Thème exposé : Clauses relatives à la durée et aux horaires de travail.
- 18-19 oct. 2013 en Avignon : Participation aux travaux comparatifs du groupe.

Cycle « L'influence de la CJUE sur les juridictions nationales »

- 23 nov. 2012 à Lyon : Colloque public « L'influence de la jurisprudence de la CJUE sur les juridictions nationales : panorama de droit comparé français et allemand à travers quelques sujets topiques », Thème exposé : Les congés payés.
- 27-28 avril 2012 à Erfurt en Allemagne : « L'internationalisation du droit, conflits de sources internationales », Participation aux travaux comparatifs du groupe.
- 18-19 nov. 2011 à Strasbourg : « Le mécanisme des questions préjudicielles, quelle stratégie judiciaire ? L'imprégnation des droits nationaux par des concepts et notions nouveaux issus du "vocabulaire de la CJUE", étude à partir des exemples du temps de travail et du licenciement économique », Thème exposé : L'influence de la jurisprudence communautaire sur les décisions nationales en matière de temps de travail ».

Séminaires internationaux dans le cadre du European Working Group on Labour Law (EWL) (Allemagne, Belgique, France, Italie, Pays-Bas, Royaume-Uni)

- 15-18 avril 2008 : Séminaire international en anglais à Leicester au Royaume-Uni, Thème : Le droit de grève.
Travail de fond : traductions en anglais, assistance à la préparation des étudiants du Master 2 Droit social sur le sujet, encadrement des étudiants français et étrangers durant le séminaire.
- 20-23 mars 2007 : Séminaire international en anglais à Cassino en Italie, Thème : Actions positives en matière d'égalité femmes-hommes.
Travail de fond : traductions en anglais, assistance à la préparation des étudiants du Master 2 Droit social sur le sujet, encadrement des étudiants français et étrangers durant le séminaire.
- mars 2005 : Organisation puis Participation en anglais :
d'une part au séminaire intensif international « Âge et travail salarié en Europe » du 14 au 17 mars 2005 à l'Université Robert Schuman de Strasbourg et,
d'autre part au colloque international « Les travailleurs âgés en Europe » du 18 mars 2005 à la Faculté de Droit, Université Robert Schuman de Strasbourg.
Organisation : budgets prévisionnels, demandes de financement, plaquettes, réservation de salles, d'hôtel, de traiteur etc., bilans financiers.
Travail de fond : traductions en anglais, assistance à la préparation des étudiants du Master 2 Droit social sur le sujet, encadrement des étudiants français et étrangers durant le séminaire.